

Årsredovisning

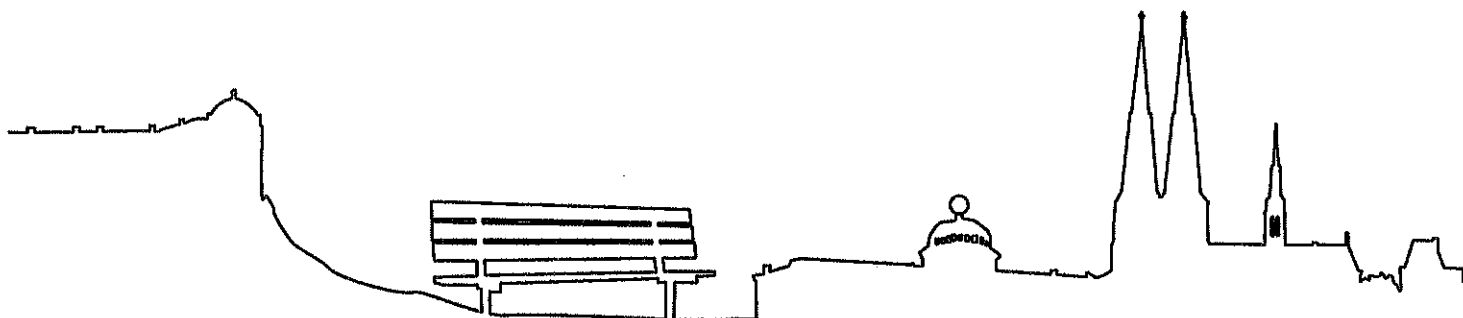
för

UPPSALA STADSMISSION

802464-0065

Räkenskapsåret 2022

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	16
Balansräkning	17
Kassaflödesanalys	19
Noter	20



Styrelsen för UPPSALA STADSMISSION får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, KR. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (TKR). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Uppsala Stadsmission är en ideell förening som har till ändamål att utifrån en kristen grundsyn främja och bedriva social verksamhet för människor i utsatta livssituationer som hemlöshet, arbetslöshet, missbruk och sjukdom. Diakonalt stöd och omsorg ges till behövande i särskilt utsatta grupper som ensamma och äldre samt till barn och ungdomars vård, fostran och utbildning.

Ändamålet främjas genom olika sociala verksamheter i syfte att lindra, förebygga, påverka, förändra och engagera människor. Uppsala Stadsmission vänder sig till människor som befinner sig i social utsatthet som hemlöshet, kriminalitet, psykisk ohälsa, alkohol- och drogberoende, kvinnor i destruktiva relationer, unga i behov av stöd samt nyanlända. Verksamheter vänder sig även till dem som är långt ifrån arbetsmarknaden.

Initiativet till bildandet av ideella föreningen Uppsala Stadsmission togs av Diakonistiftelsen Samariterhemmet under år 2011. Samarbetet med Diakonistiftelsen Samariterhemmet regleras i ett avtal, där det nu gällande samarbetsavtalet gäller fram till april 2024 och som parterna är överens om att se över.

Föreningen är medlem i Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner (RSS). I samband med årsmötet i maj 2018 undertecknades en Avsiktsförklaring och Avtal om känneteckensrätt till Stadsmissionen, vilket innebär att samtliga stadsmissioner i samverkan, via RSS, vill skydda, förvalta och utveckla kännetecknet Stadsmissionen. Avtalet gäller till och med den 18 maj 2068.

Som insamlande organisation med 90-konto finns medlemskap i Svensk Insamlingskontroll, Giva Sverige och Famna. Vad gäller arbetsgivarfrågor finns medlemskap i FREMIA från och med januari 2022. Det tidigare kollektivavtalet i Arbetsgivaralliansen gäller till dess avtalsperioden löper ut i maj 2023.

Lokalt samarbetar föreningen med såväl offentliga sektor som med andra idéburna organisationer samt företag som är verksamma i Uppsala med omnejd.

Idéburet Offentligt Partnerskap IOP, ett treårigt partnerskap till och med 2025, har tecknats med Socialnämnden i Uppsala kommun för verksamheten som bedrivs inom Mikaelsgården och Kvinnobyran. Arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommun har beslutat om ett samverkansprojekt för placering av deltagare på Matcentralen och Hantverksslussen. Tilldelade upphandlingar från Uppsala kommun gäller arbetsträning inom Secondhand och Hantverksslussen.

Reserverad upphandling från Uppsala kommun finns gällande byte av däck och enklare reparationer av kommunens tjänstecyklar, samt upphandling gällande insatser för spelberoende genom gruppbehandling till februari 2025.

Tilldelad upphandling från Uppsala Kommun finns avseende Estetisk verksamhet t o m 2024 för individer med neuropsykiatriska diagnoser som erbjuds arbetsträning i kombination med estetisk verksamhet. Verksamheten är förlagd på Hantverksslussen.

Överenskommelser finns med Arbetsförmedlingen, numera endast gällande respektive deltagare i arbetsträning. Statsbidrag för kvinno- och tjejjourer från Socialstyrelsen finns för verksamheten inom Kvinnobyrån samt för juridiska personer som tillhandahåller sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning för arbetet inom socialt företagande.

RSS har möjliggjort fler nationella bidragsansökningar som genererat bidrag till lokala insatser. Uppsala stadsmission har fått medel från Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten via RSS.

Avtal finns för hyra av lokaler. De största hyresvärdarna är Fastighets AB Regio, Göteborgs Nation, Gränby Centrum AB, Uppsala kommuns fastighets AB samt Asper Gränby AB. Avtal finns med Sharp gällande IT och kassasystem i secondhandbutikerna samt med Telia angående telefoni. Företaget Svensk Hemleverans anlitas för transporter inom secondhandverksamheten samt av cyklar för reparation.

Föreningen är momsregistrerad för försäljningsverksamhet på Hantverksslussen från 2017-05-18 samt innehar F-skatt från 2018-02-23.

Styrelse och ledning bedömde följande risker vara mest aktuella för 2022:

Besluten för intäkter till flera av våra verksamheter som kräver bidrag från Socialstyrelsen inkommer befintligt samma år som det avser, varför det bedömdes vara en risk i budgeten för 2022. Vi bedömde risken som liten och medlen inkom till året ansökan avsåg. Vi bedömde också att kostnaderna för Mikaelsgården skulle öka med tanke på en hyreshöjning som ej blev av och likaså ökade elkostnader. De ökade marginellt 2022 men risken kvarstår.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Margaretha Svensson Paras avtackades efter 15 år som direktor för Uppsala Stadsmission. Margaretha efterträddes av Maja Hvarfner.

Uppsala Stadsmission fick på nationaldagen 2022 ta emot en fana från HM Konungen för allt det goda arbete som skett under de gångna åren.

Kriget i Ukraina har indirekt påverkat Uppsala Stadsmission givet att insamlade medel under det första halvåret minskade. De riktades till organisationer som direkt arbetade med insatser i Ukraina och på orter i Sverige där flertalet flyktingar landade vilket också bekräftades i Giva Sveriges rapport för insamling år 2022. Till Uppsala kom förhållandevis få ukrainska flyktingar som togs hand om av Uppsala kommun. Under hösten 2022 har vi sett en ökning av ukrainska hjälpbehövande på vår matcentral som inte får dagersättning att räcka till mat.

Löneadministrationen flyttades från Samariterhemmet till Uppsala Stadsmission som i sin tur köper tjänsten av Stockholms Stadsmission fr o m februari 2022. Övrig hantering av HR-frågor, såsom löpande arbetsmiljöarbete, MBL-information och förhandling, Arbetsmiljökommitté samt hantering av personalärenden där chefsstöd behövs, har Uppsala Stadsmission löst genom att rekrytera HR-specialist på deltid (40% tjänst) fr o m augusti 2022. En tjänst som Samariterhemmet tidigare sponsrat Uppsala Stadsmission med.

Personalläget i december såg ut som följande:

- 40 tillsvidareanställda
- 21 visstidsanställda, månad
- 17 timanställda
- 5 provanställda
- 1 vikarie

Totalt 84 anställda. Medelålder: 43,9 år. 33 % är män och 67 % kvinnor.

HR-ansvarig har arbetat med övergripande personal- och arbetsmiljöfrågor. Det har exempelvis inneburit att hantera resultatet av arbetsmiljörederna. Det har i praktiken inneburit bland annat att genomföra en intern arbetsmiljöutbildning för föreståndare och chefer samt arrangera en utbildning i att hantera hot och våld för de medarbetare som varit i behov av det, (fortsätter under år 2023). En ergonomiutbildning planerades under 2022 och genomfördes i januari 2023, också för de medarbetare som är i behov av det.

En ny form av medarbetarenkät/pulsmättningsverktyg upphandlades i slutet av 2022 för att användas under 2023. Den lanseras i februari.

Under 2022 byggde vi vidare på grunden på IT-sidan för att kunna växa. All hårdvara och mjukvara har setts över och grunden för djupare integrationer inom Office 365 förbereddes. Vi gick igenom licenser och möjliga programinteraktioner för att kartlägga vilka steg vi behöver ta för att förbättra och underlätta planering, genomförande och uppföljning av aktiviteter samt förenkla och standardisera vårt interna och externa arbete. Målsättningen är mer självständighet och högre kostnadseffektivitet. Vi har ett nytt SharePoint-nav på gång i verksamheterna som medför helt nya möjligheter till projektarbete, filhantering och samarbeten. Arbetet med att öka vår IT-säkerhet fortlöpte även parallellt med förbättringen av filhanteringen. Nu använder alla anställda med egen dator en VPN-lösning som möjliggör säkrare arbete och filhantering utanför kontorslokalerna. Före årsskiftet gjordes ett omfattande arbete med att se över alla våra avtal avseende kostnader för kansliet för att få en effektivare organisation. En annan del av arbetet är kapning av våra kostnader för system, IT-leveranser (support, skrivarkostnader, licenskostnader, bredbandsavgifter), inköp av hårdvara (datorer och telefoni) och inköp av kontorsutrustning.

Utvecklingsarbetet med inhyrd konsult under temat Tillitsbaserad styrning och bearbetning av en personalidé har omfattat såväl internutbildning som handledning. Utvecklingsarbetet pågick med ledningsgruppen och för föreståndarna under Q1 och Q2 2022 och avslutades därefter.

Den 1 januari 2022 gick vi över till ny arbetsgivarorganisation, från Arbetsgivaralliansen till Fremia, men behöll Arbetsgivaralliansens kollektivavtal. Byte till Fremias kollektivavtal, Hälsa, vård och övrig omsorg, sker den 1 maj 2023.

2022 permanentades verksamheten Unga Station.

Inom ramen för samarbetet inom Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner har en modell för effektmätning tagits fram och implementeringsfasen är i inledningsskedet. Under 2022 har Gränby Secondhand och Mikaelsgården påbörjar arbetet med att ta fram en verksamhetslogik. Arbetet fortsätter under 2023.

Vi har haft Inledande samtal med Tierps kommun om ett IOP samt samverkan med lokala företag. Samarbetet kräver en betydande investering för Tierps kommun (personalresurser och lokaler) och frågan är på politikernas bord för 2023.

Uppsala Stadsmission påbörjade under 2022 ett samarbete med Grillska Gymnasiet i Uppsala som inledningsvis innebär att Uppsala Stadsmission innehar två platser i Stiftelsefullmäktige som är med i valet till Grillska Gymnasiets styrelse. Skolan ingår i Stadsmissionens Skolstiftelse som är en avknoppning från Stockholms Stadsmission. Grillska gymnasiet är en idéburen skola utan vinstutdelning. Med nästan 3 000 studerande är stiftelsen en av Sveriges största fristående, idéburna skolorganisation.



Ett viktigt led i att stärka och utveckla samarbetet för ett mänskligare Uppsala med både näringsliv, politiker och andra organisationer är att arrangera och delta i event som syftar till att bygga långsiktiga och hållbara relationer. I maj arrangerade Uppsala Stadsmission en nätverksträff på hotell Botanika. Vi hade nästan 90 deltagare på nätverksträffen representerade från Uppsalas näringsliv, Svenska kyrkan, politiker och tjänstemän från kommun och region. Vi har sett resultat i form av ökad dialog och samverkan.

Den 17 oktober släppte Sveriges Stadsmissioner Fattigdomsrapporten, en rapport som under de senaste åtta åren uppmärksammat den svenska fattigdomen. Efter två års pandemi upplever vi nu enligt SCB den högsta inflationstakten på 30–40 år med skenande priser på bland annat mat. I rapporten beskrivs hur prisökningarna på livsmedel uppgår till betydligt mer för sådant som kött, mjölk, bröd, ägg, smör och spannmål. Människor som redan lever i stor utsatthet kommer även i krisen med ökade levnadsomkostnader att drabbas hårt och vi har sett effekterna av det i våra verksamheter. Det har varit ett tufft år för många Uppsalabor. Vi har sett ökade behov i alla våra verksamheter. Många saknar mat på bordet och har fått det allt svårare ekonomiskt. Vi har fått dela ut kriskassar till desperata människor och fler kommer spontant för att söka stöd.

Samtal om Bostad Först fortsätter. Socialchef har deltagit i en referensgrupp som Uppsala kommun haft kring utformning av Bostad Först i Uppsala. Politiker och tjänstemän har under året besökt olika verksamheter för att få kunskap och kännedom om verksamheterna. Samverkan med olika delar inom Uppsala kommun är viktigt och under hela året 2022 har vi representerats i en samverkansgrupp mellan Uppsala kommun och civilsamhället. Frågor som behandlats är Covid och Ukraina.

Vårt arbete i frågor om social och ekonomisk utsatthet har varit aktuella i samhälls- och nyhetsrapporteringen. Uppsala Stadsmission och arbetet som bedrivs i olika verksamheter har under året uppmärksammats i media, både tidningar, radio och lokal TV. Under 2022 har Uppsala Stadsmission representerats av socialchef vid två panelsamtal, ett arrangerat av den Juridiska fakulteten på Uppsala universitet utifrån mänskliga rättigheter kring valet samt ett panelsamtal om hållbarhet arrangerat under Globala veckan av bland andra Sensus. Kvinnobyrå fick en debattartikel publicerad i UNT. En artikel vi författade tillsammans med Uppsala kvinnojour samt organisationen MÄN.

Direktorn intervjuades i P4 Radio Uppland och i Sveriges Radio Kanal Studio 1 på finska om hemlösheten i Uppsala och i Sverige. Vidare har Matcentralen under året uppmärksammats i UNT, Sveriges Radio och SVT. Reportagen har bland annat handlat om hur mycket Matcentralens matkassar betyder för prenumeranter i samband med internationella matfattigdomsdagen. Men de har även belyst hur verksamheten är värdefull för arbetstränande vars första steg ut mot arbetslivet är att komma till en plats där de känner sig välkomna och får en sysselsättning som känns meningsfull.

Bistandsminister Matilda Ernkrans besökte Hantverksslussen och Öppenvården under sommaren 2022

En viktig del i arbetet är samverkan inom Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner (RSS). Vi har bl a deltagit under året i flera olika arbetsgrupper såsom Strategiskt forum kring Matcentralerna, arbetsgruppen för Hemlöshet och Arbetsgruppen i fattigdomsfrågor. Vi deltog också på Eurodiaconias årsmöte i Bryssel samt företrädde RSS i samverkan med Folkhälsomyndigheten under två dagar.

Inom RSS har bland mycket annat ett omfattande arbete utförts med att komma till gemensamma beslut för den nya varumärkesplattformen som gör att alla stadsmissioner får en enhetlig logotype och typsnitt, vilket förstärker varumärket Stadsmission i hela landet. Varje Stadsmission behåller sin varumärkesfärg och kan på så sätt, utöver att Orts- eller landskapsnamnet ingår, särskiljas från varandra.

Projekt och upphandlingar

Projekt Unga i jobb syftade till att stärka möjligheterna på arbetsmarknaden och förutsättningarna för framtida anställning för unga vuxna som omfattas av gymnasielagen. Projektet, som medfinansieras till 75% av Asyl-, migrations- och integrationsfonden, AMIF, pågick från januari 2020 till december 2022. Målgruppen för projektet var unga vuxna som beviljats tillfälligt uppehållstillstånd för studier på gymnasial nivå och omfattas av gymnasielagen. Majoriteten av dem kom till Sverige som ensamkommande barn år 2015. Projektet riktade sig även till potentiella arbetsgivare där behov av stöd fanns i förståelse för målgruppens förutsättningar och de villkor en anställning behöver uppfylla utifrån gymnasielagen och Migrationsverkets krav. Projektet var lyckat. Under år 2022 har projektet totalt arbetat med 44 deltagare, alla är män. En stor majoritet av dessa deltagare har haft tillfälliga uppehållstillstånd som löpt ut under 2022 och några har fått tillstånd även under 2023. Av de som har avslutats under året har 88% av alla avslutade (39 personer) haft en aktuell anställning vid tidpunkten för avslutande i projektet. 34 av de anställningarna har antingen varit tillsvidareanställning eller provanställning som övergår i tillsvidareanställning. Övriga 5 har varit vikariat, visstidsanställningar eller timanställningar.

Under hösten pågick ett intensivt arbete med implementering av en ny verksamhet – Uppsala Stadsmissions estetiska verksamhet. Verksamheten riktar sig mot individer, mellan 18 och 30 år som har en psykisk funktionsnedsättning, som står långt utanför arbetsmarknaden och som inte kan placeras av exempelvis Socialtjänst eller Arbetsmarknadsförvaltning i ordinarie verksamheter. Individerna är så pass långt från arbetsmarknaden att de behöver det mellansteg som Uppsala Stadsmission har mycket lång erfarenhet av. De estetiska delarna i programmet, som är individuellt anpassade, motsvarar delar som Uppsala Stadsmission, i Hantverksslussens regi, redan har god erfarenhet och har sett goda resultat av.

Vi har tillsammans med Research Institutes of Sweden AB (RISE) och Uppsala Region arbetat med ett projekt inom arbetsintegrerad öppenvård vilket finansieras via bidrag från Vinnova. I dagsläget genomförs beroendevård och arbetsmarknadsrehabiliterande insatser separat av olika huvudmän vilket resulterar i att många individer hamnar i en rundgång av kortsiktiga stödinsatser. Den skarpa uppdelning av hälso- och sjukvårdens beroendevård, kommunala insatser för socialt stöd och arbetsmarknadsinsatser gör att det offentliga stödet för personer med beroendeproblematik ofta är bristfälligt. Uppsala stadsmission erbjuder Arbetsintegrerad Öppenvård (AIÖ) där beroendebehandling och arbetsrehabiliterande insatser integreras och där individens välbefinnande ses som grundläggande för framgångsrikt stöd. Arbetet sker utifrån en individcentrerad ansats där olika insatser integreras, vilket är i linje med vetenskapen och vad allt fler samhällsorganisationer börjat eftersträva. Trots stort intresse hos olika offentliga och civilsamhällsaktörer har det dock saknats verktyg för att implementera arbetssättet i andra sammanhang och i större skala. Syftet med detta projekt är att utvärdera effekterna av AIÖ-verksamheten, förpacka och sprida de aktiva komponenterna i modellen till andra civilsamhällsaktörer samt att stärka offentlig sektors förmåga att dra nytta av modellen för att sammantaget stödja bättre livsvillkor för målgruppen. Projektet pågår under 2022 och omfattar för Uppsala Stadsmission en halvtidstjänst i projektet.

Uppsala Stadsmission har under året utfört sitt uppdrag genom följande verksamheter:

Arbetsintegration

Den grundläggande idén bakom arbetsintegration är att göra arbetsmarknaden tillgänglig för målgruppen som har utmaningar att komma tillbaka till eller få sitt första arbete på den öppna arbetsmarknaden. Uppsala Stadsmission har ett brett utbud av arbetsplatser och många varierande arbetsuppgifter, vilka bidrar till ett ökat utbud av sysselsättning i vår region. Vi erbjuder aktiv jobbcoachning genom hela arbetsrehabiliteringskedjan, från första steg in i arbetsträning via visstidsanställning inom organisationen och vidare ut till nya arbetsgivare.

Arbetsträningen sker i våra verksamheter Matcentralen, Hantverksslussen, secondhandbutikerna i Gränby eller Gottsunda eller på Gåvomottagningen. Många arbetstränande är ungdomar som haft svårt att komma in på arbetsmarknaden på grund av psykisk ohälsa och dålig självkänsla. SCB:s FASIT-verktyg kommit fram till att vinsten för den offentliga ekonomin när en person blir sysselsatt är 340 000 kr per år. Då är psykisk hälsa, konsumtionseffekter med mera inte inräknat. Jobbcoacherna har även aktivt jobbat med Arbetsförmedlingen, vilket lett till att vi har ett rekordår med inskrivna från Arbetsförmedlingen. Coachen har även kontakt med potentiella arbetsgivare som vill ta ett socialt ansvar för de personer som arbetstränat hos oss. Det erbjuds även stöd i form av CV-skrivning, samtal kring karriär och utbildning samt intervju träning. En del av de personer som arbetstränar på Uppsala stadsmission har vi möjlighet att anställa i nystartsjobb, jobb med lönebidrag efter praktik. Dessa jobbar då inom verksamheterna i högst två år och är sedan redo att söka andra anställningar, ofta subventionerade i form av lönebidrag och liknande. Våra arbetscoacher matchar dessa personer med verksamheter utanför organisationen och det är där lokala företag kan vara en viktig del i en persons återgång till arbetslivet genom att de kan erbjuda arbetsträning och för arbetsgivaren subventionerad anställning.

Hantverksslussen

Hantverksslussen har som uppgift att arbeta med produktion i finsnickeri tillsammans med deltagare. Produktionen består av legoarbeten, kundarbeten och egna produkter som säljs till bland annat privatpersoner och butiker. Deltagare ingår i den löpande produktionen under handledning av kunnig personal. Det finns möjlighet till såväl anpassning som utveckling inom hantverket och ingen förkunskap krävs. Arbetet är utformat så att så många som möjligt ska kunna genomföra så många moment som möjligt och lyckas i sitt arbete. Målet är att ge våra deltagare ett meningsfullt sammanhang i vardagen och en trygg plats att växa på.

I början av året fanns det 12 personer i arbetsträning placerade från Arbetsförmedlingen. Under året har 12 personer påbörjat sin arbetsträning och 16 har avslutat den. Fyra personer har varit med från årets början till årets slut. En person har vi anställt med lönestöd, två har fått anställning hos annan arbetsgivare och 14 personer är tillbaka hos den myndighet som remitterade personen.

Arbetsintegrerad öppenvård

Inom arbetsintegrerad öppenvård arbetar vi för att stötta personer mellan 18–65 år med psykosociala funktionsnedsättningar där beroende är en betydande del av hindret. Målgruppen utgörs av personer som behöver beroendebehandling

Vi kombinerar beroendebehandling och arbetsrehabiliterande insatser och arbetar med gruppbehandling utifrån KBT ledd av psykolog och behandlingspedagog. Vi erbjuder också arbetsrehabilitering för deltagarna på arbetsträningsplatser inom våra verksamheter Gåvomottagningen och Hantverksslussen. Vi arbetar utifrån (Feedback Informed Therapy) (FiT) som innebär att våra deltagare får en möjlighet att lämna feedback löpande under behandlingens gång. FiT tar utgångspunkt i deltagarens egna mål med att delta i verksamheten och innebär en möjlighet för deltagare att skatta sitt eget mående under behandlingens gång.

Vi har ett nära samarbete med beroendeenheterna och ekonomiskt bistånd inom Uppsala kommun. att våra deltagare ofta har psykiatrikontakter samarbetar vi även med beroendepsykiatrik på Akademiska sjukhuset, neuropsykiatriska mottagningen på Akademiska sjukhuset och mottagningen för hemlösa. Vi har under 2022 startat upp ett samarbete med Sigtuna kommun och har haft samtal med Heby kommun om placeringar i vår öppenvård.

Under 2022 har vi fortsatt med goda interna samarbeten med andra verksamheter inom Uppsala Stadsmission. Det har varit en förutsättning för att kunna erbjuda vår arbetsinriktade öppenvårdsinsats.

Öppenvård Spelbehandling

Uppsala stadsmissions öppenvårdsbehandling av spelberoende erbjuder stöd till individer med ett problematiskt spelberoende/hasardspelsyndrom. Deltagarna är från 18 år och uppåt. Behandlingen inleds med en manualbaserad grundbehandling på 12 kurstillfällen, efter det övergår stödet till månadsvisa uppföljningar vars syfte är att skapa långsiktig stabilitet.

Uppsala Stadsmission får uppdrag från Uppsala kommun enligt bestämmelser utifrån upphandling. Under grundbehandlingen bjuder vi vid ett tillfälle in en rådgivare från Uppsala kommuns Budget och skuldrådgivning för att informera deltagarna om deras verksamhet. Behandlingen sker enligt Socialstyrelsens riktlinjer utifrån kognitiv beteendeterapi (KBT) och motiverande samtal. KBT syftar till att kartlägga och förändra tankar, känslor och beteenden som vidmakthåller ett problembeteende. Motiverande samtal sker utifrån diskussion kring för- och nackdelar med olika beteenden, samt för att möta olika stadier av ambivalens. Vi deltar regelbundet i ett samarbetsforum initierat av Länsstyrelsen och FoU-S för aktörer i Uppsala län som möter personer med spelberoende.

Gåvomottagning, Secondhand, Outlet och Tradera

Våra verksamheter för arbetsintegration inom butik, produktion, logistik och lagerhållning.

Gåvomottagningen är vårt stora centrallager. Deltagare med hjälp av handledare omvandlar de gåvor vi får in till säljbara varor. Dessa sorteras, prissätts och transporteras till våra butiker innan vidare försäljning. I lokalen finns även våra två verksamheter Outlet och Tradera.

Från och med i år kan vi även erbjuda deltagare, med behov av en lugn miljö att arbetsträna på, en plats på Tradera. Detta har tidigare inte varit möjligt i samma mån inom produktion och Outlet där arbete sker bland kunder samt i ett öppet landskap. Vi handleder deltagare i arbetsmomenten och bistår kommunen med utredning av nuvarande arbetsförmåga. Vi erbjuder en anpassad arbetsplats utifrån deltagarens behov och förmåga. Målet är att ge våra deltagare de bästa förutsättningarna för att komma vidare mot en anställning eller utbildning. Deltagare ges en möjlighet att få yrkesmässig utveckling inom produktion, lagerhållning, e-handel, service och försäljning, exponering och övrigt förekommande butiksarbete.

Vi ger textilier och prylar en andra chans. Det som inte blir sålt i någon av våra ordinarie sortimentsbutiker får därför en ny chans i vår Outlet. Vi har med Outlets försäljning minskat vårt textila avfall.

Tradera är ett bra komplement till våra sortimentsbutiker och ger oss även viktiga kunskaper i att kunna hålla priselasticiteten och omvärldsanalysen levande. Tradera har även medfört att vi kan utnyttja tidigare tomma lokaler till affär.

Arbetsförmedlingen Uppsala, Uppsala kommun samt Heby kommun placerar personer som är i behov av arbetsträning hos oss. Vi erbjuder deltagare från vår egen verksamhet Öppenvården arbetsträningsplats på Gåvomottagningen. Frivården placerar personer hos oss som gör samhällstjänst. Kriminalvården placerar personer hos oss med särskild anordnad sysselsättning, efter utslussning från fängelsestraff. Från och med den 1 oktober inleddes ett samarbete med Humana of Sweden som hämtar vårt textila avfall.

Vi har genomfört ett flertal insamlingar mot företag under året. 14 företagsinsamlingar resulterade i 3311 kg insamlade mjuka samt hårda gåvor. Vi har haft två grupper från Uppsala universitet som gjort sitt fältarbete hos oss.

Secondhand Gränby och Gottsunda

Syftet med verksamheten är att vidga arbetsmarknaden genom arbetsträningsplatser genom att erbjuda arbetsinriktad rehabilitering och produktion i Secondhand Gränbystaden och Secondhand i Gottsunda. Vi erbjuder människor arbetsträning och arbetsprövning handledning samt en anpassad arbetsplats utifrån

behov och förmåga. Arbetsuppgifterna är varierande och ger möjlighet att utvecklas inom butik, service, försäljning, uppackning samt att utvecklas i de sociala relationer som finns på en arbetsplats. Genom bra handledning ser vi effekten av att många deltagare utvecklas både personligt och arbetsmässigt, vilket resulterar i att man befinner sig ett steg närmre arbetsmarknaden efter avslutad arbetsträning.

Den huvudsakliga finansieringen sker genom försäljning av varor, lönestöd för anställning, upphandlad arbetsträning, bidrag från kommun och arbetsmarknadsbidrag för tillhandahållande av arbetsträningsplatser.

Mikaelsgårdens syfte är att komplettera med insatser där samhällets resurser inte räcker till, att tillgodose utsattas rättigheter i värdig miljö, förbättra deras livssituation och tillgodose gästers existentiella behov. Målgruppen är vuxna personer, 20 år eller äldre. Gemensamt för dem är utanförskap till följd av missbruk, psykisk ohälsa, hemlöshet och avsaknad av fungerande myndighetskontakter. Människor med komplexa behov som lever utan skyddsnät och saknar förmåga att tillgodose sina behov.

Med kristen värdegrund erbjuder vi;

- hjälp med basala behov: tvätt, dusch, kläder, mat, dagvila och värme.
- stöd i kontakter med myndigheter och närstående samt samhällsinformation.
- hembesök/ flyttar till de gäster som efter lång tid av hemlöshet får bostad men som saknar förtroende för andra instanser.
- brukarinflytande i form av öppna husmöten.
- aktiviteter som trädgårdsarbete, städ, köksbestyr tillsammans med personal.
- hemlösa gäster kan få sin post till verksamheten.
- minnesstunder i Mikaelskyrkan och även begravingar för dem som saknar anhöriga.
- soppmassan och andakter, möjlighet till förbön och själavårdsamtal för både gäster och personal.

Vi uppmärksammar samhällsaktuella händelser för att tillgodose gästers demokratiska rättigheter t ex genom att bistå till att rösta i riksdagsvalet.

Mikaelsgården är en öppen verksamhet där vi under det gångna året har vi sett en ökad andel yngre gäster - de flesta män - och fler kvinnor än tidigare. Majoriteten av besökarna har bristande förmåga att utan stöd ha kontakt med myndigheter och sjukvård. Våra gäster har komplexa behov, de lever utan skyddsnät och saknar förmåga att tillgodose sina behov. De flesta är inte välkomna någon annanstans och saknar skyddsnät.

Att sträva efter en god samverkan med myndigheter och närstående är en förutsättning för att kunna arbeta stödjande med målgruppen. Till största delen har samverkan skett med hemlösas husläkarmottagning/sprutbytet, Stadsbiblioteket, polis, Uppsalakommuns väktare, goda män, förvaltare, frivården, socialtjänsten i Uppsala och dess kranskommuner, behandlingshem och Migrationsverket. Mikaelsgården har ett IOP med Uppsala kommun gällande framför allt vägledning.

- 73 besökare/ dag (median), varav ca 24 % kvinnor
 - 11 525 portioner lunch serverade
 - 1 803 matlådor och 270 matkassar utdelade
 - 1 031 kontakter med socialtjänsten
 - 277 hembesök hos gäster
 - 35 personer har fått hjälp med flytt
 - 506 motiverande samtal
 - 233 gånger bistått i kontakt med sjukvården
- 

Vi har haft 30 husmöten där gäster får möjlighet att påverka verksamheten. Vi har haft 25 olika samtalsgrupper (Livs berättar och bokcirklar), 50 aktiviteter utanför verksamheten t ex bad- och fiskeutflykter. Vi har anordnat två minnesstunder i Mikaelsskyrkan för gäster som gått bort.

Matcentralen, som i april 2022 flyttade till mer ändamålsenliga lokaler, är vårt centrallager för hantering av livsmedelssvinn. Matcentralen samarbetar med 28 lokala livsmedelsbutiker för donering av matsvinn. Vårt arbete med livsmedelssäkerhet och kvalitet sker i samverkan med Livsmedelsverket. De ökande matpriserna eftersommaren har också inneburit ett stort intresse för att bli prenumerant på Matkassen. Vi ser en stor efterfrågan på kriskassar för akut matbrist samtidigt som vi sett att nivåerna på den mat som doneras sjunkit. Vi ser också ett ökat antal ukrainska flyktingar som sökt sig till oss.

Under 2022 omvandlade Uppsala Stadsmission över 156 ton matsvinn till 11 961 matkassar. Matsvinnet delas ut till de som lever i ekonomisk utsatthet med en inkomst som understiger 9 290 kr per månad efter skatt. Vi erbjuder två olika prenumerationsvarianter. Den vanliga prenumerationen kostar 250 kr/halvår och personen får då hämta en matkasse en gång/vecka. Familjeprenumerationen erbjuds till de familjer som har minst fyra barn under 18 år och kostar 400 kr/halvår och personen får då hämta två matkassar en gång/vecka.

Matcentralen erbjuder också arbetsträningsplatser för individer från Kommunen, Arbetsförmedlingen och Frivården.

Kvinnobyran erbjuder stöd för tjejer, kvinnor och barn som varit eller är utsatta för våld av en närstående, oftast män men även våld utövat av barn, syskon eller förälder förekommer. Vi erbjuder möjlighet att bearbeta det våld den stödsökande varit utsatt för och finns även som stöd när en person väljer att lämna en relation. Vi skräddarsyr stödet utifrån behov och erbjuder en mängd olika alternativ för detta. Utöver denna målgrupp vänder vi oss också till blivande föräldrar som väntar barn utan partner samt till föräldrar som behöver stärka sin föräldraroll. Vi tar, som enda mottagning i Uppsala, även emot tjejer och kvinnor i aktivt missbruk. De flesta som söker sig till Kvinnobyran har redan lämnat den relation som de varit utsatta i. Vi förfogar över två anonyma lägenheter. De stödsökande som når oss har hittat hit via hänvisning från socialtjänstens olika avdelningar, Region Uppsala, via sociala medier eller via rekommendation.

Inflödet av personer till Kvinnobyran ökar konstant. Under 2022 hade vi 140 nya kontakter (jmf 2021,107st). Utifrån det konstant ökade inflödet, kan vi konstatera att vi når ut till fler och att behovet av stöd är stort, framför allt det individuella stödet.

Några siffror;

- 140 individuella kontakter (mot 107 fg år)
- 7 vuxna och 10 barn i kvällsgrupp
- 2 grupper med 6 deltagare i Vänta barngrupp
- 3 deltagare i terapigrupp
- 4 vuxna och 4 barn har bott i lägenheterna

Unga Station i Gränby bidrar med individuellt stöd till ungdomar 13-19 år samt i viss mån deras familjer som bor i Gränby, Löten och Kvarngärdet. I området finns drygt 800 personer i åldersgruppen 13-19 år (2022) och det är ett flertal av dessa ungdomar som går ut grundskolan utan godkända betyg och missar därmed behörighet till gymnasiestudier. Många av ungdomarna vittnar om att de saknar en betydelsefull fritidsaktivitet. Det finns även indikationer på att många ungdomar lider av psykisk ohälsa i området samt att det finns en ökad fattigdom och att många familjer tar emot bidrag för att säkerställa sin försörjning.



På Unga Station får ungdomarna individuellt stöd i det som behövs. Det kan röra familj, skola, utanförskap, vänner, fysisk eller psykisk hälsa eller sysselsättning. Om vi inte kan erbjuda ett direkt stöd eller hjälp så hjälper vi personen vidare. Vi stöttar i läxläsning och studieteknik, skriver cv och hjälper till med jobbsökande. Vi erbjuder en lugn plats att studera på, vi är trygga vuxna att prata med, en gemenskap i närområdet för de som bor här och en mötesplats för ungdomar som saknar sammanhang.

Vi samverkar med Uppsala kommun, Svenska kyrkan, Allaktivitetshuset, Ungdomsjouren, Feriejobb, Kommunens aktivitetsansvariga, Polisen, Fastighetsägarna, Frälsningsarmén, Erikshjälpen, Sirius fotboll, Elements musikstudio, Fritidsgårdarna, Designlabbet, Kulturparken, Engströmsodlarna, Lötenkyrkan, m.fl. Vi samarbetar också med Gränbyskolan, Von Bahrs skola samt Kvarngårdesskolan som är de högstadieskolor som finns i området. Utöver det har vi kontinuerlig kontakt med Uppsalas alla gymnasieskolor.

Kommunikation - insamling – volontärsamordning

Vi arbetar för att öka engagemanget både bland företag och privatpersoner som kan bidra till synlighet, gåvor och engagemang. En del i det arbetet är att synliggöra och marknadsföra vår verksamhet och vårt varumärke genom media, samarbeten och annonsering i tryckt och digital media.

Vår webbplats innehåller information om Uppsala Stadsmission, kontaktuppgifter till verksamheterna och möjlighet till att ge gåvor. Vi erbjuder flera olika sätt att ge för privatpersoner och företag.

Vi kommunicerar med genom nyhetsbrev, sociala medier (Facebook, Instagram och LinkedIn) för att berätta om våra verksamheter för att öka intresse och engagemang hos människor som bor i Uppsala. Under året har vi tre kampanjer; Alla hjärtans februari, Sommarkampanj och en insamling till jul.

Under julen 2022 hade vi mycket fokus på att skala upp och att verkligen ha kapacitet att tacka ja till det ökande antal personer som sökte stöd hos oss inför julen. I år fokuserade vi på Julklappsbutiken och på Jul i gemenskap. I Julklappsbutiken delade vi ut julklappar till 1 252 barn under fem dagar, vilket var mer än dubbelt så många som 2021. Vi bjöd in till tre kvällar med Jul i gemenskap då förra årets efterfrågan var stor. Totalt valde över 200 personer att fira en jul i gemenskap tillsammans med oss.

En del i arbetet för att öka engagemanget är att rekrytera, utbilda, fortbilda och att arbeta med uppföljning av volontärer och deras uppdrag och ambassadörskap. Under året hade Stadsmissionen ca 180 regelbundna volontärer, samt ca 110 volontärer som deltog vid arrangemangen kring jul. Det är en ökning från förra året som ett resultat av upptrappningen av julaktiviteter. Totalt bidrog våra volontärer med ca 9300 timmar under 2022, en ökning med ca 1000 timmar jämfört med 2021.

Finansiella instrument

Då Uppsala Stadsmission nu har börjat bygga upp ett reservkapital har också frågan om hur detta kapital ska förvaltas kommit mer i fokus. För att få någon avkastning på kapitalet beslutade styrelsen vid sitt möte i augusti 2020 att placera 4 Mkr i fonden Nordea Institutionell Korränta. Fonden är en räntefond med kort räntebindningstid. Den omfattas av särskilda etiska regler och har risk 1.

Styrelsen beslutade senare under hösten år 2020 att även placera kapital i Nordea Hållbarhetsfond Obligationer Global, en mer långsiktig global räntefond med risk 3. Även där beaktas hållbarhetsaspekter i förvaltningen. Andelar i fonden ska, enligt styrelsens beslut, köpas kontinuerligt så att det sammanlagda inköpet blir 1,0 Mkr. Vid bokslutet 2022-12-31 har andelar köpts för 1,0 Mkr

Uppsala Stadsmission har en fastställd kapitalplaceringspolicy, senast antagen av styrelsen 2020-08-31. Kapitalplaceringen ska ske med högsta möjliga avkastning till en risk som fastställs i policyn. Medlen ska förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med Uppsala Stadsmissions grundläggande värderingar.

Resultat och ställning

Resultaträkning

Årets resultat uppgår till 28 (4 350) tkr, vilket ökar det egna kapitalet till 12 032 (12 005) tkr. Summa intäkter är 46 809 (44 090) tkr. Summa kostnader är 46 783 (39 970) tkr.

Gåvor

Detta år har insamlade medel minskat i jämförelse med året innan, från 12 101 tkr till 11 905 tkr, en minskning med 2 %. Gåvor från allmänheten har minskat något, 1% sedan föregående år, från 5 365 till 5 293 tkr.

Bland gåvorna ingår vidare gåvor från företag och organisationer med 3 657 tkr och från Diakonistiftelsen Samariterhemmet med 500 tkr. Kollektor och församlingsanslag uppgår till 390 tkr.

Bidrag

De största bidragsgivarna är Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, RSS och Socialstyrelsen. Bidraget från Uppsala kommun har ökat från 7 740 tkr till 9 057 tkr. Ökningen beror främst på ökat bidrag för arbetsträning.

Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner (RSS)

Pengar som har kommit via Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner till Uppsala Stadsmission har definierats som bidrag. Gåvorna kommer från företag, Postkodlotteriet, diverse stiftelser samt från Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen och andra myndigheter. Från Postkodlotteriet har under året erhållits 1 029 tkr.

Övriga intäkter

Nettoomsättningen har totalt ökat från 11 679 tkr till 13 400 tkr. Ökningen beror på ökad försäljning i Stadsmissionens secondhandbutiker.

Balansräkning

Balansomslutningen per den 31 december 2022 är 23 280 tkr. De likvida medlen är 14 304 (13 296) tkr. Förutom detta belopp har Uppsala Stadsmission kapital placerat i två olika fonder för sammanlagt 5 000 tkr. Detta betyder att vid årets slut är de sammanlagda likvida medlen 19 304 tkr.

Förändring av eget kapital

	Balanserat kapital	Årets resultat	Summa
Belopp vid årets ingång	7 655	4 350	12 005
Disposition av föregående års resultat	4 350	-4 350	0
Årets resultat		28	28
Belopp vid årets utgång	12 004	28	12 032

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.



Flerårsjämförelse

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	46 809	44 090	43 011	48 683	45 182
Resultat efter finansiella poster	28	4 350	5 034	2 459	-253
Balansomslutning	23 280	22 086	18 206	13 334	15 570
Medelantalet anställda	60	55	49	64	58
Soliditet %	52	54	42	20	1

Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Medlemmar

Som medlem i Uppsala Stadsmission kan antas kristen församling, enskilda personer eller andra organisationer som vill stödja Uppsala Stadsmissions ändamål. Föreningen har 39 (41) medlemmar.

De församlingar eller organisationer som under år 2022 har varit medlemmar i föreningen är:

- Balingsta församling
- Danmark-Funbo församling
- Diakonistiftelsen Samariterhemmet
- Gamla Uppsala församling
- Gottsunda församling
- Helga Trefaldighets församling
- Lagunda församling
- Rotary Uppsala Södra
- Uppsala Domkyrkoförsamling
- Vaksala församling

Förvaltning

Enligt de stadgar som antogs vid föreningsmötet den 17 maj 2018 ska styrelsen för Uppsala Stadsmission bestå av sex ledamöter och en ordförande. Två av ledamöterna tillsätts av Diakonistiftelsen Samariterhemmet, övriga fyra väljs av föreningsmötet på förslag av dess valberedning. Direktör vid Diakonistiftelsen Samariterhemmet, eller den stiftelsen utser, är ordförande i styrelsen. Diakonistiftelsen Samariterhemmet utsåg Erik Eckerdal till att vara ordförande under år 2021. De övriga två styrelseledamöterna som utsågs av Diakonistiftelsen Samariterhemmet är Gunnar Hedberg samt Ann-Christin Norrström som avgick vid årsmötet 2022 och ersattes av Kristina Holmberg.

Styrelsens ledamöter erhåller ingen ekonomisk ersättning för sitt uppdrag. Styrelsens förvaltning granskas av en auktoriserad revisor utsedd av årsmötet. Det ordinarie årsmötet hölls den 27 april.

Under året hade styrelsen nio sammanträden, två före årsmötet och sju efter, varav två per capsulam. Styrelsen genomförde även en strategidag tillsammans med ledningsgruppen.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning:

Ordförande

Erik Eckerdal

(ordförande från 2018-11-01, närvarande vid 9 styrelsemöten)

Styrelseledamöter

Gunnar Hedberg

(invalid år 2013, närvarande vid 9 styrelsemöten)

Kristina Holmberg

(invalid 2022-04-27, närvarande vid 7 styrelsemöten)

Jörgen Jonsson

(invalid år 2021, närvarande vid 9 styrelsemöten)

Karin Ljudén

(invalid år 2021, närvarande vid 9 styrelsemöten)

Sara Löf

(invalid år 2020, närvarande vid 8 styrelsemöten, ställföreträdande ordförande från 2022-12-15)

Ann-Christin Norrström

(invalid år 2015, närvarande vid 2 styrelsemöten, avgick 2022-04-27)

Anna-Stina Nyström

(invalid år 2020, närvarande vid 5 styrelsemöten, avgick 2022-04-27)

Kristofer Klerfalk

(invalid 2022-08-29, närvarande vid 1 styrelsemöte)

Till valberedning omvaldes Ulrika Moström Ågren (sammankallande), Erland Olsson samt Gustaf Almkvist.

Uppsala Stadsmission har sitt säte och sin verksamhet i Uppsala. Från 1 juni 2022 är Maja Hvarfner direktor för Uppsala Stadsmission.

I ledningsgruppen ingick vid bokslutsdatum direktor Maja Hvarfner, Therese Rönnbäck (chef för kommunikation och insamling), Johanna Rudmark Hagström (socialchef), Dirk Kehr (utvecklingsstrateg) samt Marie Nordwall (HR-ansvarig).

Hållbarhetsupplysningar

I strategidokumentet *Vägen till år 2026 – Mer för fler* relaterar organisationens prioriterade långsiktiga mål till Agenda 2030, och då särskilt målen om: Ingen fattigdom, Ingen hunger, Hälsa och välbefinnande, Bekämpa klimatförändringar, Hållbara städer och samhällen samt Fredliga och inkluderande samhällen.

Genom hanteringen av gåvor inom secondhandverksamheten är grundtanken återbruk av varor. Matcentralen hanterar funktionellt livsmedelssvinn från livsmedelsbutiker och grossister i Uppsala och distribuera till interna sociala verksamheter och genom Stadsmissionens Matkasse. På så sätt möjliggör vi att individer som lever i matfattigdom får tillgång till mat och andra förnödenheter samtidigt som det överskott som butikerna annars skulle slängt kommer till stor social nytta.

Organisationen är medlem i Uppsala klimatprotokoll. Enligt antagen miljöpolicy ska föreningen integrera miljöarbetet i det dagliga arbetet så att hänsyn till miljön tas vid varje beslut, bland annat genom att minimera användandet av fossila drivmedel, minska avfallet samt minska energiförbrukningen.

Uppsala Stadsmission är en arbetsplats som vill främja mångfalden ur olika aspekter. Flera medarbetare kommer från olika länder och världsdelar och bidrar på så sätt med olika kulturer. En angelägenhet för organisationen är att möjliggöra anställningar av medarbetare med olika funktionsvariationer och som befinner sig långt från arbetsmarknaden.



Framtida utveckling

Den 1 januari 2022 bytte vi arbetsgivarorganisation, från Arbetsgivaralliansen till Fremia, men behöll Arbetsgivaralliansens kollektivavtal. Byte till Fremias kollektivavtal *Hälsa, vård och övrig omsorg* sker den 1 maj 2023. Förberedelser för byte av kollektivavtal har påbörjats och vi har haft en utbildningsinsats för ledningsgrupp och föreståndare i januari 2023.

Vi arbetar med att ta fram en *strategi för insamling* som omfattar både arbetet med privatpersoner, filantroper och företag som vi bedömer kommer att leda till ökade intäkter. Här har vi god dialog med bankkontakter som vill introducera Uppsala Stadsmission för sina Private Banking-kunder.

Rekryteringen av chef för arbetsintegration har återupptagits med reviderat tjänsteinnehåll med fokus på utveckling inom arbetsområdet och tillväxt till våra kranskommuner. Vi vill också utveckla logistiken i våra butiker och gåvoinlämning och utveckla arbetsintegrationsprocesserna både metodmässigt och kompetensmässigt för att vara förstavalet när upphandlingar av arbetsintegration ska göras.

Inom Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner har bland mycket annat ett omfattande arbete utförts med att komma till gemensamma beslut för den nya varumärkesplattformen som gör att alla stadsmissioner får en enhetlig logotype och typsnitt, vilket förstärker varumärket Stadsmission i hela landet. Varje Stadsmission behåller sin varumärkesfärg och kan på så sätt, utöver att Orts- eller landskapsnamnet ingår, särskiljas från varandra. Bytet av logotype sker under våren och sommaren 2023.

Samarbetet inom Sveriges Stadsmissioner kommer att ge möjlighet till fortsatt ökande resurser som gagnar den lokala stadsmissionen. Detta gäller såväl i kvalitets- som utvecklingsfrågor, opinionsbildning, gemensamma årliga rapporter under teman Fattigdom och Hemlöshet samt specialprojekt. Nationella samarbetet ger också möjligheter till medel och projekt finansierade av myndigheter och andra nationella organisationer samt insamlade medel, främst från företag.

Övrig information

Föreningen har ett 90-konto (pg 90 02 82-5, bg 900-2825, Swish 9002825) som gåvogivarkonto, vilket innebär att föreningen granskas av Svensk Insamlingskontroll.

Föreningen är medlem i Giva Sverige, och följer därmed också deras kvalitetskod. Koden har tillkommit för att stärka det etiska insamlingsarbetet, transparensen och öppenheten. Den senaste rapporten i enlighet med Giva Sverige som har upprättats och godkänts av revisorerna var under år 2021.

Uppsala Stadsmissions hemsida finns på www.upsalastadsmission.se.

Här kan man få information om hela verksamheten, och här kan man även läsa om olika sätt att engagera sig med sin tid och genom att skänka pengar, beställa minnes- och hyllningshälsningar, beställa gåvokort, testamentera, starta en insamling osv, läs mer här; [Ge stöd - Uppsala Stadsmission](#).



Resultaträkning
TKR

Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
-----	---------------------------	---------------------------

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter		65	66
Gåvor	2	11 905	12 101
Bidrag	3	21 439	20 244
Nettoomsättning		13 400	11 679
Summa		46 809	44 090

Verksamhetens kostnader

Ändamålskostnader	4,5	-42 841	-36 849
Insamlingskostnader		-2 944	-2 133
Administrationskostnader		-998	-758
Summa		-46 783	-39 740

Verksamhetsresultat		26	4 350
----------------------------	--	-----------	--------------

Resultat från finansiella poster

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2	0
Summa		2	0

Årets resultat		28	4 350
-----------------------	--	-----------	--------------



Balansräkning

TKR

Not

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för programvara

6

370

0

370

0

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

7

487

508

487

508

Finansiella anläggningstillgångar

8

Andra långfristiga värdepappersinnehav

1 000

300

Deposition

135

135

1 135

435

Summa anläggningstillgångar

1 992

943

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Handelsvaror

37

42

37

42

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

336

1 383

Övriga fordringar

350

388

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

9

2 261

2 034

2 947

3 805

Kortfristiga placeringar

10

4 000

4 000

Kassa och bank

13

14 304

13 296

Summa omsättningstillgångar

21 288

21 143

SUMMA TILLGÅNGAR

23 280

22 086

Balansräkning
TKR

Not **2022-12-31** **2021-12-31**

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Årets resultat		28	4 350
Balanserat kapital		12 004	7 655
Summa eget kapital		12 032	12 005

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		831	446
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	11	3 307	4 487
Övriga skulder		1 388	1 491
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	5 722	3 657
Summa kortfristiga skulder		11 248	10 081

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

23 280 **22 086**



Kassaflödesanalys		Not	2022	2021
TKR				
Den löpande verksamheten				
Verksamhetsresultat			25	4 350
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar			375	204
Erlagd ränta			2	0
Betald löneskatt			65	31
Förändring av avsättningar			0	-200
Summa			442	36
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal			468	4 386
Förändringar i verksamhetskaptal				
Förändring av varulager			5	5
Förändring av kortfristiga fordringar			825	-978
Förändring av kortfristiga skulder			1 133	-269
			1 963	-1 242
Kassaflöde från den löpande verksamheten			2 431	3 144
Investeringsverksamhet				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	6		-555	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7		-168	-77
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	8		-700	-300
			-1 423	-377
Kassaflöde från investeringsverksamheten			-1 423	-377
Årets kassaflöde			1 008	2 767
Likvida medel vid årets början			13 296	10 529
Likvida medel vid årets slut	13		14 304	13 296

Noter

TKR

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554), Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

RESULTATRÄKNING

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

En transaktion i vilken föreningen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en **gåva** eller ett erhållit **bidrag**. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att föreningen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Vad gäller gåvor i form av insamlade kläder och liknande som föreningen avser att sälja vidare redovisas intäkten vid försäljningen. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande tillgångar med lågt värde som föreningen avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt eller varulager per balansdagen. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som inte förbrukats redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Pengar från Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner (RSS) redovisas som bidrag, oavsett om RSS har fått pengarna som gåva eller bidrag.

Pengar som Uppsala Stadsmission själv ansöker om och erhåller direkt från en stiftelse eller fond klassificeras som en gåva. Någon ändring av denna princip är inte aktuell, eftersom någon återbetalning aldrig förekommer och vi därmed inte betraktar det som ett bidrag.

Intäkt vid **försäljning** av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Verksamhetskostnader

Med **ändamålskostnader** avses sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla Uppsala Stadsmissions ändamål enligt stadgarna. Hit räknas kostnader för föreningens verksamheter som hyra, personal och drift. Kostnader för administration och opinionsbildande verksamhet som uppstår som en direkt följd av en aktivitet inom ändamålet räknas som ändamålskostnader.

Insamlingskostnader består av kostnader som föreningen haft för att samla in medel från privatpersoner, företag och organisationer. Hit räknas kostnader för annonsering, insamlingskampanjer och personal som arbetar med insamling.

Som **administrationskostnader** klassificeras de kostnader som krävs för att administrera föreningen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och givaren. Till dessa hör hyra, administrativa system och revision samt personalkostnader.

Som **gemensamma kostnader** definieras sådana kostnader som inte hör till en specifik verksamhet, utan kan fördelas över samtliga verksamheter. Exempel på sådana kostnader är vissa datakostnader, receptions-kostnader, försäkringar samt medlemskap i arbetsgivarorganisation. Dessa kostnader fördelas mellan ändamåls-, insamlings- respektive administrationskostnader i relation till de totala kostnaderna på respektive verksamhet.

De gemensamma kostnaderna fördelas på de olika verksamheterna. Insamlingskostnaderna fördelas inte, utan täcks av insamlingsintäkterna.

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften eller leasinginkomsten redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är en hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.



BALANSRÄKNING

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Värderas till anskaffningsvärdet och skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden. Datorer ses i regel som förbrukningsinventarier och skrivs av samma år som inköpet. Övriga inventarier skrivs av under tre, fem eller tio år, beroende av den ekonomiska livslängden.

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, d v s till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Varulager

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varulagret för Hantverksslussen består av inköpta råvaror, som är av mer betydande värde samt av skänkta råvaror, som anses vara av ett mer betydande värde efter att viss förädling är gjord.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på den löpande verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker.

Not 2 Gåvor

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

	2022	2021
Allmänheten	5 293	5 365
Diakonistiftelsen Samariterhemmet	500	1 300
Övriga stiftelser och fonder	1 365	1 974
Företag och organisationer	4 357	2 877
Församlingar och kollekter	390	586
Summa	11 905	12 102

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Det är svårt att värdera vissa gåvor. Det gäller t ex kläder som skänkts vidare och ideellt arbete. För att ändå ge en förenklad bild av dessa gåvor har en lågt beräknad uppskattning av värdet gjorts.

De gåvor som inte bokförts i resultaträkningen under året har uppskattats till totalt 9 744 (7 091) tkr.



Föreningens verksamhet bygger till viss del på ideella arbetsinsatser. Totalt har 180 (201) personer gjort regelbundna insatser. Cirka 110 volontärer deltog vid arrangemangen kring jul.

Förutom de ovan nämnda gåvorna har Uppsala Stadsmission även fått gratisannonser, främst i Uppsala Nya Tidning men även i lokala gratistidningar.

Totalt insamlade medel

Totalt insamlade medel består av följande:

	2022	2021
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	11 905	12 101
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	9 744	7 091
Summa insamlade medel	21 649	19 192

Not 3 Bidrag

	2022	2021
Offentliga bidrag		
Uppsala kommun	9 057	7 740
Arbetsmarknadsbidrag	4 612	3 970
EU, Staten, Regionen	3 915	3 787
Bidrag via Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner	3 855	4 747
Summa	21 439	20 245

Enligt Svensk Insamlingskontrolls rekommendationer ska alla typer av bidrag från statliga myndigheter redovisas som offentliga bidrag. Ersättning från Försäkringskassan för medarbetare med hög sjukfrånvarofrekvens ingår i arbetsmarknadsbidrag.

Not 4 Leasingavtal

Föreningen hyr kontors- och verksamhetslokaler samt kontorsutrustning. Framtida **leasingavgifter** förfaller enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	3 239	3 841
1-5 år	2 991	4 228
Senare än 5 år	0	156
Summa	6 230	8 225
Under året kostnadsförda leasingavgifter	5 855	4 830

Föreningen hyr ut två lägenheter till kvinnor som har behov av ett skyddat boende. Hyresintäkter kommer också från korttidsuthyrning av Mikaelsskyrkan. Framtida **leasingintäkter** förfaller enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	11	4
1-5 år	0	0
Senare än 5 år	0	0
Summa	11	4
Under året intäktsförda leasingintäkter	184	194



Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda fördelar sig enligt följande:

	2022	2021
Kvinnor	39	39
Män	21	16
Summa	60	55

Antal styrelseledamöter på balansdagen	7	7
varav kvinnor	3	4

Direktor och andra ledande befattningshavare på balansdagen	5	5
varav kvinnor	4	4

Löner och andra ersättningar	2022	2021
Styrelse och direktor	922	772
Övriga anställda	19 381	16 979
Summa	20 303	17 751
varav erhållna bidrag och ersättningar för personal	3 320	2 796

Sociala kostnader		
Sociala kostnader och pensionskostnader	9 320	7 986
varav pensionskostnader	1 751	1 487

Föreningen har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Ideellt arbete

Styrelsens ledamöter får ingen ekonomisk ersättning för sitt uppdrag och inga pensionskostnader utgår för styrelseledamöter.

Under året har 290 (272) personer arbetat ideellt för föreningen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	84	84
Inköp	555	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	639	84
Netto anskaffningsvärde	639	84
Ingående avskrivningar	-84	-52
Årets avskrivningar	-185	-32
Utgående ackumulerade avskrivningar	-269	-84
Utgående redovisat värde	370	0



Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 109	1 131
Inköp	168	77
Försäljningar/utrangeringar	0	-99
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 277	1 109
Ingående avskrivningar	-601	-527
Försäljningar/utrangeringar	0	99
Årets avskrivningar	-189	-173
Utgående ackumulerade avskrivningar	-790	-601
Utgående redovisat värde	487	508

Not 8 Finansiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	435	135
Inköp	700	300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 135	435

De finansiella anläggningstillgångarna består av en depositionsavgift på 135 tkr som har betalats till hyresvärden för kanslilokalen på Sysslomansgatan 8, Göteborgs Nation samt kapitalplacering i långsiktig fond.

Namn	Antal	Anskaffn. värde	Bokfört värde	Marknads- värde
Nordea Hållbarhetsfond Obligationer				
Global	9 903	1 000	1 000	899
		1 000	1 000	899

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 100	1 090
Upplupna lönebidrag	394	363
Övriga poster	767	580
	2 261	2 034

Not 10 Kortfristiga placeringar

Namn	Antal	Anskaffn. värde	Bokfört värde	Marknads- värde
Nordea Institutionell Kortsränta	3 286	4 000	4 000	3 940
		4 000	4 000	3 940

Not 11 Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag

	2022	2021
Bidrag till verksamheten, utbetalade men ej utnyttjade	3 307	4 487
	3 307	4 487

Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupen lön	253	144
Upplupen semesterlön	1 573	1 167
Förutbetalda bidrag	3 371	287
Övriga kortfristiga skulder	525	2 059
	5 722	3 657

Not 13 Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

	2022-12-31	2021-12-31
Kassamedel	110	61
Banktillgodohavanden	14 194	13 234
	14 304	13 295

Not 14 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Från och med 1 januari 2023 kan upphandlande myndigheter reservera rätten att delta i upphandlingar till idéburna organisationer, enligt LOU. Det innebär att upphandlande myndigheter kan reservera rätten att delta i valfrihetssystem till idéburna, enligt LOV (med undantag av primärvård). Idéburna aktörer behöver, för att ta del av upphandlingarna, registrera sig i Kammarkollegiets register vilket vi ansökt om.

Lagändringarna innebär en unik möjlighet att få mer idéburen välfärd i Sverige vilket kräver politisk vilja och ledarskap lokalt men också ett driv från oss att vilja skapa nytt i Uppsala. Lagen från juni 2022 säger att upphandlingar och valfrihetssystem får riktas till idéburna organisationer vars allmännyttiga syfte bidrar till att uppnå ändamålet med den tjänst som ska tillhandahållas. I verksamheten får staten, en region eller en kommun inte ha rättsligt inflytande och värdeöverföringar får endast göras till andra registrerade idéburna organisationer eller till forskning (gäller fem år efter beslut om avregistrering).

Den Estetiska verksamheten har startat på ett tillfredsställande sätt. Alla deltagare kommer från dem som tidigare hade uppdraget och de medarbetare som anställts har kommit i gång över förväntan. Lokalerna på Hantverksslussen är utmärkta för ändamålet och den förväntade bristen på deltagare då transport (buss) krävs till Bolandsgatan och till studiebesök på stan har uteblivit.

Den 1 mars tillträder ny ekonomichef.



Not 15 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Uppsala den 30 mars 2023



Erik Eckerdal
Ordförande

Gunnar Hedberg

Kristina Holmberg

Jörgen Jonsson

Kristofer Klerfalk

Karin Ljudén

Sara Lööf

Vår revisionsberättelse har lämnats

Ernst & Young AB

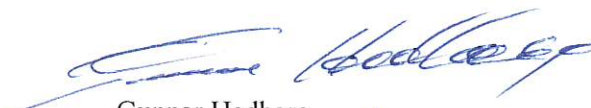
Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Not 15 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Uppsala den 30 mars 2023

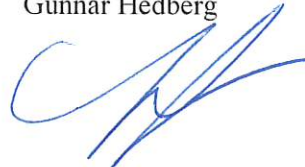
Erik Eckerdal
Ordförande



Gunnar Hedberg



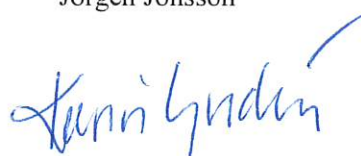
Kristina Holmberg



Jörgen Jonsson



Kristofer Klerfalk



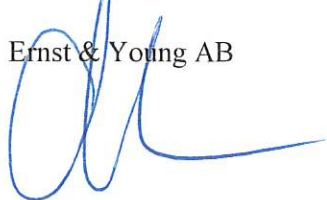
Karin Ljudén



Sara Lööf

Vår revisionsberättelse har lämnats 30/3 -2023

Ernst & Young AB



Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Uppsala Stadsmission, org.nr 802464-0065

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Uppsala Stadsmission för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Uppsala Stadsmission för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Uppsala den 30 mars 2023



Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor